

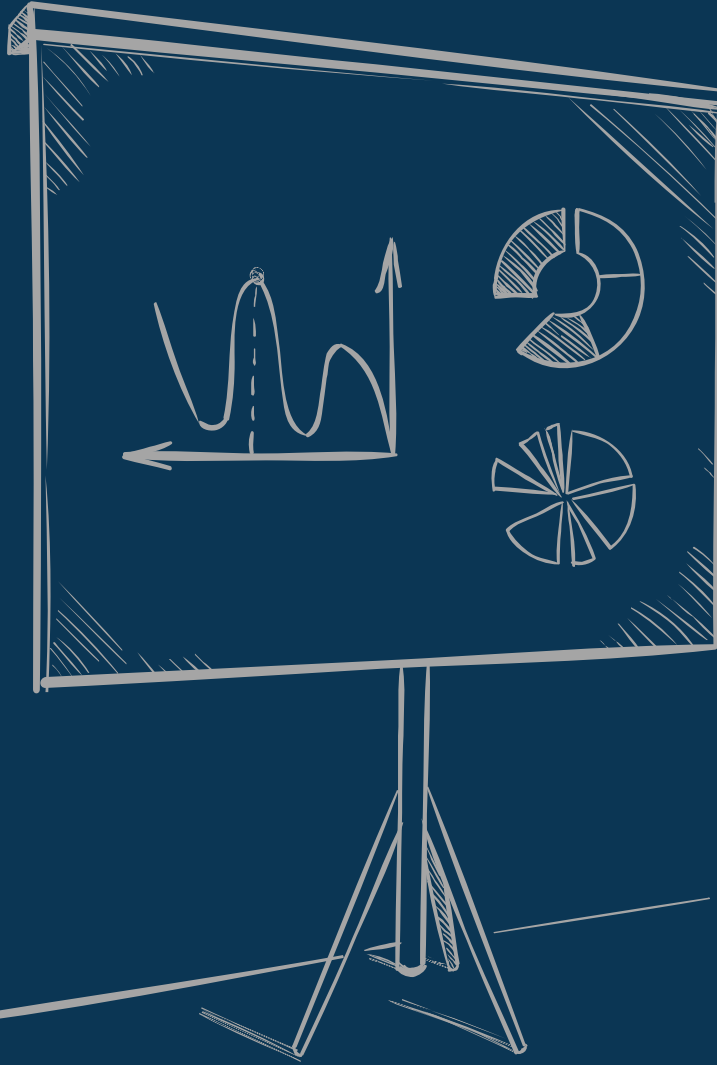
نقطة تحوّل

لتأهيل وتمكين الأشخاص ذوي
الإعاقة البصرية بالمنطقة الشرقية



الخطة التشغيلية المقترحة

لعام ٢٠٢٦ م



الخارطة الاستراتيجية للجمعية

رؤيتنا :

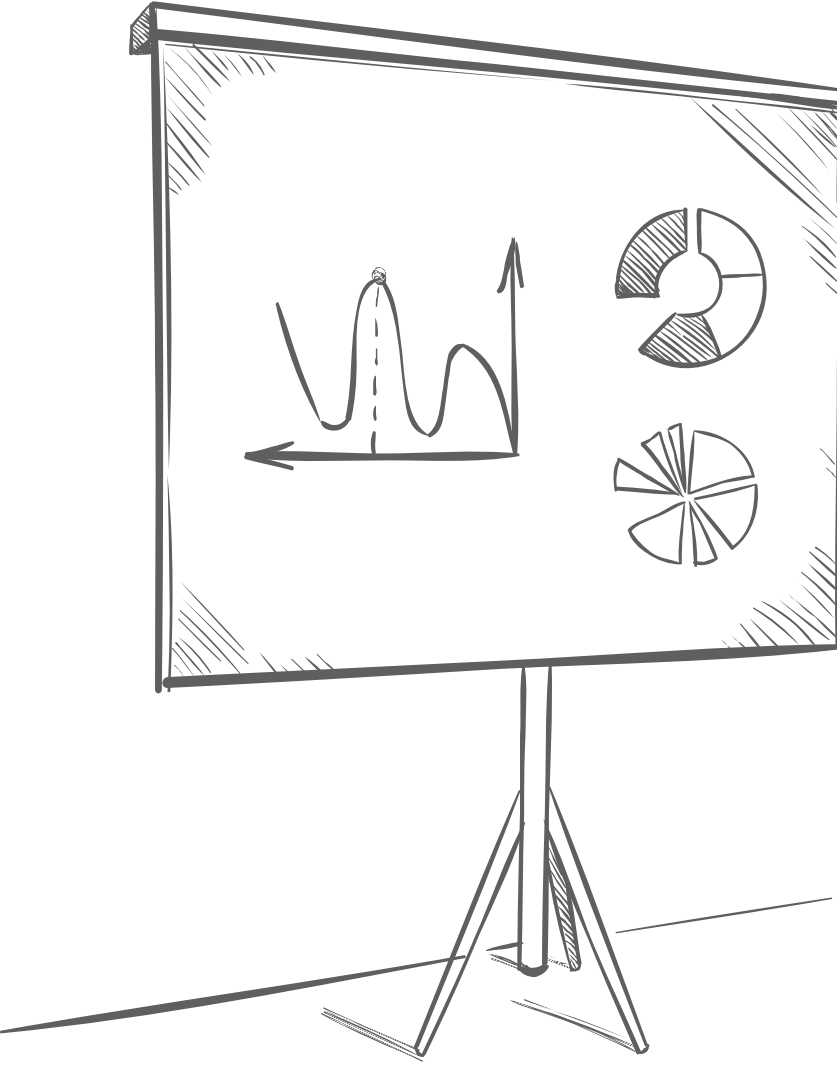
أن نسعى إلى بناء جمعية وطنية رائدة إقليميا وممكنة لذوي الإعاقة البصرية في المنطقة الشرقية تؤهلهم وتدعم جودة حياتهم وتشارك بفعالية في التنمية المجتمعية المستدامة "وفق رؤية المملكة ٢٠٣٠"

رسالتنا :

تقديم مجموعة من الخدمات والمشاريع النوعية التي تمكن الأشخاص ذوي الإعاقة البصرية والصم المكفوفين من تنمية قدراتهم في مختلف المجالات.

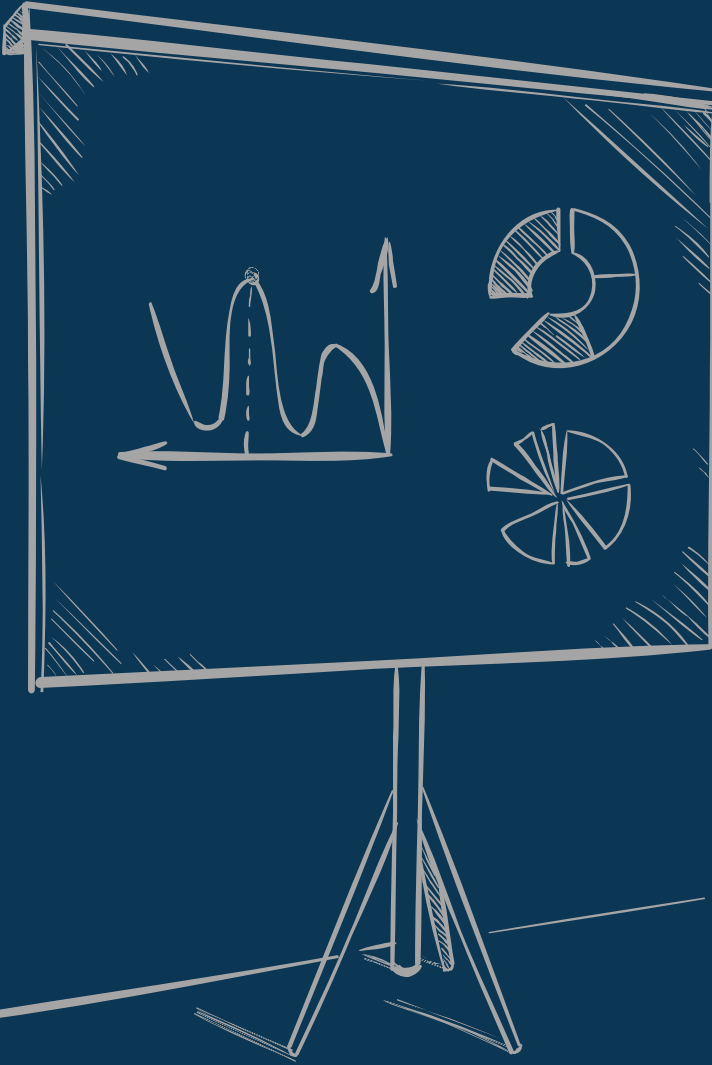
أهدافنا :

- العمل على بناء قاعدة بيانات للأشخاص من ذوي الإعاقة.
- تعزيز الجوانب الصحية والتعليمية والتدريبية والتأهيلية للمستفيدين.
- اكتشاف المواهب وصقل المهارات الذاتية للمستفيدين
- إيجاد الحلول للتحديات التي تواجه الأشخاص من ذوي الإعاقة البصرية.
- نشر ثقافة أساسيات التعامل مع الأشخاص ذوي الإعاقة البصرية في مؤسسات المجتمع الحكومي والخاص.
- مساندة الأسر وتدريبهم على طرق التعامل الأمثل مع أبنائهم.



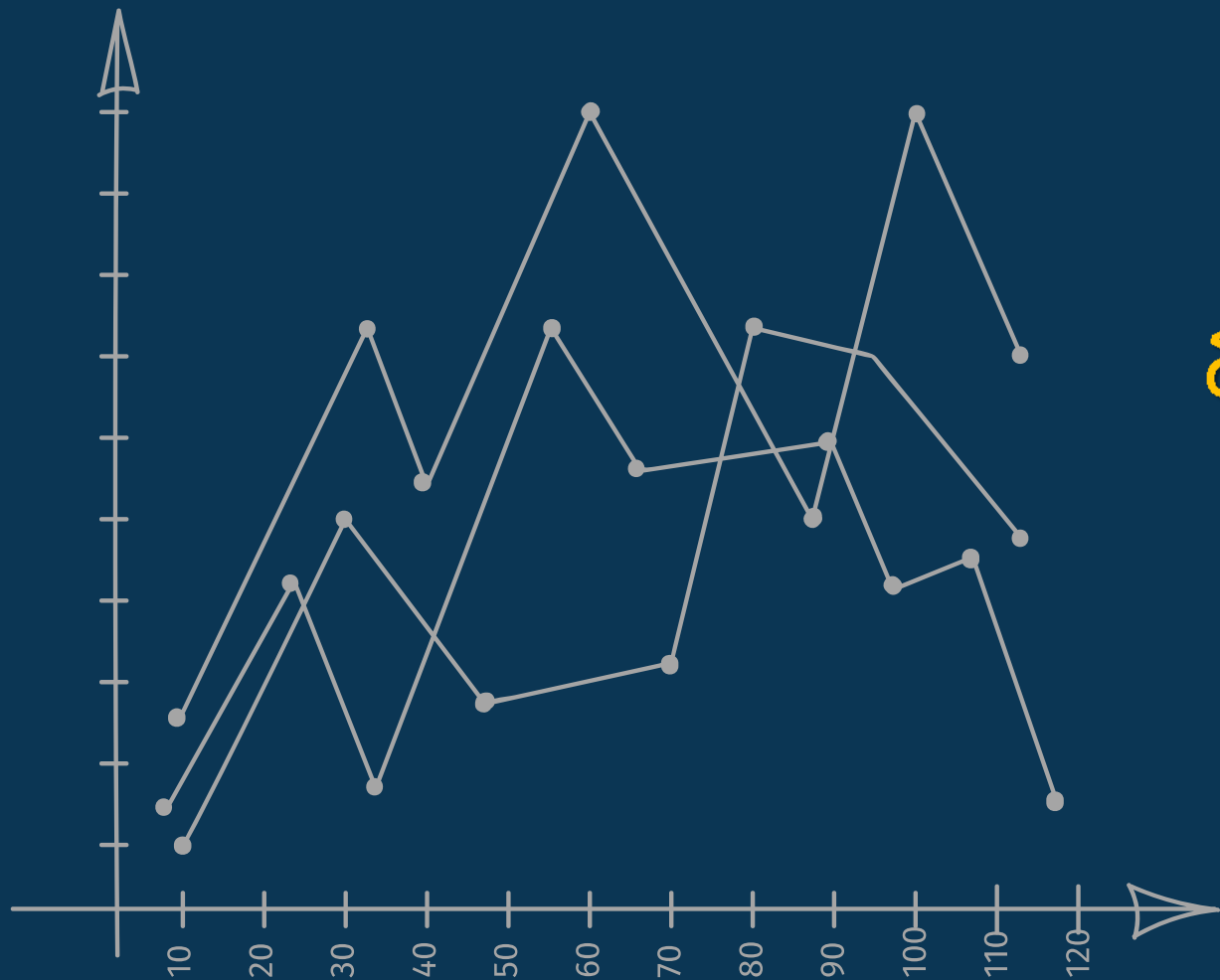
المبادرات والمشاريع

إجمالي عدد المبادرات (١٥)



مبادرات

إدارة البرامج والمشاريع





سند - مبادرة أرامكو

هو برنامج تدريبي وتأهيلي يستهدف مستفيدي جمعية نقطة تحول من ذوي الإعاقة البصرية، ويعنى برفع جاهزيتهم لسوق العمل من خلال تطوير مهاراتهم المهنية والشخصية. يركز المشروع على تقديم برامج تدريبية متخصصة في مجالات الحاسب الآلي، واللغة الإنجليزية، وخدمة العملاء، إلى جانب تنمية مهارات التواصل وتطوير الذات، بما يتوافق مع متطلبات سوق العمل ، ويهدف المشروع إلى تأهيل عدد لا يقل عن (١٥٠) مستفيداً بشكل عملي ومنهجي، مما يعزز فرص توظيفهم ويمكنهم من الاستقلالية .

عنوان البرنامج					
التعريف العام بالبرنامج					
الفئة المستهدفة	الجنس	ذكور / إناث	العمر	من عمر (١٨) سنة إلى (٣٥) سنة	العدد الإجمالي (١٥٠) مستفيد/ة
أهداف البرنامج	١- إعداد كوادر مؤهلة مهنيًا من ذوي الإعاقة البصرية ٢- تحسين جودة حياة المستفيدين على المستوى الاقتصادي والاجتماعي ٣- تقليل نسبة البطالة بين المستفيدين ٤- تحويل المستفيدين من متلقين للدعم إلى عناصر منتجة وفاعلة في المجتمع				
مدة البرنامج	على مدى عامين				
متوسط التكلفة الفردية	٤,٠٠٠ ريال				
التكلفة الإجمالية للبرنامج	٦٠٠,٠٠٠ ريال (ست مئة ألف ريال)				

عين البنان

برنامج متخصص لتمكين ذوي الإعاقة البصرية من مهارات القراءة والكتابة بطريقة برايل، وتوظيف التقنيات المساعدة لتحقيق الاستقلال المعرفي والخصوصية اليومية والدمج المجتمعي الشامل .

عنوان البرنامج	التعريف العام بالبرنامج	الفئة المستهدفة	أهداف البرنامج	مدة البرنامج	متوسط التكلفة الفردية
الجنس	ذكور / إناث	العمر	من (٦) سنوات إلى (٣٥) سنة	العدد الإجمالي	(٥٠) مستفيد/ة
- تمكين المتدرب من التعرف على نقاط برايل الست وتشكيلاتها المختلفة بدقة - تطوير مهارة القراءة باللمس باستخدام السبابتين وفق الأسس المعتمدة - تدريب المتدرب على استخدام أدوات برايل التقليدية والحديثة بدقة إملائية عالية - تعليم المتدرب رموز برايل للرياضيات، إضافة إلى اللغة العربية واللغة الإنجليزية					
(٤) أشهر - بواقع (٣) أيام الأسبوع					
١,٤٠٠ ريال		التكلفة الإجمالية للبرنامج		٧٠,٠٠٠ ريال (سبعون ألف ريال)	

خطى النور					عنوان البرنامج
تمكين المستفيدين من تأدية مناسك العمرة من خلال تيسير الإجراءات وتقديم الدعم الإرشادي والتنظيمي بما يساعدهم على أداء النسك بيسر وطمأنينة.					التعريف العام بالبرنامج
الجنس	ذكور / إناث	العمر	من (١٥) سنة إلى (٦٠) سنة	العدد الإجمالي	الفئة المستهدفة
١. تمكين المكفوفين من أداء مناسك العمرة بشكل كامل وآمن بما يتوافق مع احتياجاتهم الخاصة					أهداف البرنامج
٢. تعزيز التزام المستفيدين من المكفوفين بتعليمات وإرشادات الجهات المختصة أثناء الرحلة					
٣. توفير بيئة داعمة تحقق الطمأنينة والراحة النفسية للمكفوفين طوال فترة أداء العمرة					
٤. ضمان سلامة المكفوفين وعودتهم بعد إتمام مناسك العمرة بسلام					
(٤) أيام					مدة البرنامج
٢,٥٠٠ ريال		التكلفة الإجمالية للبرنامج		٧٥,٠٠٠ ريال (خمسة وسبعون ألف ريال)	متوسط التكلفة الفردية

مطبخ نواعم

برنامج تدريبي لتمكين ذوات الإعاقة البصرية من تعلم أساسيات الطهي بأساليب آمنة لتعزيز الاستقلالية وتنمية المهارات الحياتية ودعم فرص التمكين الذاتي والاقتصادي .

عنوان البرنامج	مطبخ نواعم				
التعريف العام بالبرنامج	برنامج تدريبي لتمكين ذوات الإعاقة البصرية من تعلم أساسيات الطهي بأساليب آمنة لتعزيز الاستقلالية وتنمية المهارات الحياتية ودعم فرص التمكين الذاتي والاقتصادي .				
الفئة المستهدفة	الجنس	إناث	العمر	من (١٥) سنة إلى (٤٥) سنة	العدد الإجمالي (١٥) مستفيدة
أهداف البرنامج	١. تمكين المستفيدات من اكتساب مهارات الطهي الآمن والصحي بما يعزز قدرتهن على الاعتماد على الذات ٢. تعزيز الاستقلالية وتنمية المهارات الحياتية المرتبطة بإعداد الوجبات اليومية ٣. تحسين الوعي الغذائي وتبني ممارسات تغذية صحية ٤. دعم فرص التمكين الذاتي والاقتصادي للمستفيدات من خلال توظيف مهارات الطهي				
مدة البرنامج	(٣) أشهر - بواقع (٣) أيام بالأسبوع				
متوسط التكلفة الفردية	١,٣٣٣ ريال				
التكلفة الإجمالية للبرنامج	٢٠,٠٠٠ ريال (عشرون ألف ريال)				



عالم المرح

حزمة متكاملة من الأنشطة الترفيهية التعليمية المخصصة للأطفال من ذوي الإعاقة البصرية، تُنفَّذ على فترات متجددة ضمن إطار برنامجي منظم يراعي احتياجاتهم وقدراتهم. ويشتمل البرنامج على أنشطة حركية وتفاعلية، وورش إبداعية حسية، وجلسات قصص صوتية، متضمنًا رحلات ميدانية إلى مرافق ترفيهية مهيأة تضمن لهم تجربة آمنة وممتعة، بما يعزز التعلم بالممارسة ويثري خبراتهم من خلال التفاعل المباشر مع البيئة المحيطة

عنوان البرنامج					
التعريف العام بالبرنامج					
الفئة المستهدفة					
الجنس	ذكور / إناث	العمر	من عمر ٥ سنوات إلى ١٥ سنة	العدد الإجمالي	٦٠ مستفيد/ة
أهداف البرنامج					
• تنمية المهارات الحركية والإدراكية لدعم الاستقلالية والوعي المكاني • تعزيز الإبداع والتفكير والخيال من خلال الأنشطة الحسية والورش اليدوية والقصص الصوتية • توفير بيئة آمنة ومحفزة تشجع اللعب والتعلم والتفاعل الاجتماعي • إثراء الخبرات الحياتية عبر الرحلات الميدانية إلى أماكن ترفيهية مهيأة • بناء الثقة بالنفس وروح التعاون عبر الأنشطة الجماعية والتحديات الممتعة					
مدة البرنامج					
على مدار العام بمعدل رحلة كل شهر					
متوسط التكلفة الفردية					
١,٢٠٠ ريال			التكلفة الإجمالية للبرنامج ٧٢,٠٠٠ ريال (اثنان وسبعون ألف ريال)		

عالم التجربة والاكتشاف						عنوان البرنامج
برنامج ترفيهي وتفاعلي مخصص للكبار من ذوي الإعاقة البصرية، يقدم تجارب فريدة تشمل رحلات إلى أماكن تعليمية وثقافية وترفيهية، وأنشطة جماعية وحسية تعزز التفاعل الاجتماعي، وتنمية المهارات الحسية والمعرفية، وتوفير تجربة آمنة وغنية بالمتعة والاكتشاف						التعريف العام بالبرنامج
الجنس	ذكور / إناث	العمر	من عمر ١٦ سنوات إلى ٤٠ سنة	العدد الإجمالي	٤٠ مستفيد/ة	الفئة المستهدفة
• تعزيز التفاعل الاجتماعي وبناء العلاقات بين المستفيدين من خلال الأنشطة الجماعية والتجارب المشتركة • تنمية المهارات الحسية والإدراكية والوعي المكاني عبر الأنشطة العملية والجولات الاستكشافية • توفير تجارب تعليمية وترفيهية غنية في بيئات متنوعة ومهيأة • دعم الثقة بالنفس والاستقلالية والمشاركة الفاعلة • تطوير مهارات اتخاذ القرار وحل المشكلات أثناء الأنشطة • تعزيز التقدير الذاتي والانتماء للمجتمع في بيئة آمنة • تحفيز الفضول وحب الاكتشاف والنشاط البدني والحركة المستقلة						أهداف البرنامج
على مدار العام بمعدل رحلة كل شهر						مدة البرنامج
١,٠٠٠ ريال						متوسط التكلفة الفردية
٤٠,٠٠٠ ريال (أربعون ألف ريال)						التكلفة الإجمالية للبرنامج

مبادرات

قسم الخدمة الاجتماعية



بيانات أدق .. أثر أعمق

يهدف البرنامج إلى تحديث بيانات المنتسبين للجمعية بشكل دوري ومنظم، بما يضمن دقة المعلومات وسهولة الوصول إليها وتطوير الخدمات المقدمة بناءً على احتياجات المستفيدين الفعلية، كما يسعى البرنامج إلى استهداف شريحة جديدة من الأشخاص ذوي الإعاقة البصرية، من خلال تعريفهم بخدمات الجمعية وإتاحة فرص الانضمام والاستفادة من البرامج والمبادرات المقدمة لهم، بما يساهم في توسيع قاعدة المستفيدين وتعزيز الأثر المجتمعي للجمعية .

الفئة المستهدفة	الجنس	ذكور / إناث	العمر	جميع الأعمار	العدد الإجمالي	غير محدد
أهداف البرنامج	١. بناء قاعدة بيانات متكاملة تساهم في تحسين جودة الخدمات المقدمة للمستفيدين					
	٢. التعرف على الاحتياجات الفعلية للأسر المنتسبة بما يدعم تطوير البرامج والمبادرات المناسبة لهم					
	٣. استهداف شريحة جديدة من الأشخاص ذوي الإعاقة البصرية وتعريفهم بخدمات الجمعية					
	٤. تسهيل إجراءات انضمام المستفيدين الجدد وتمكينهم من الوصول إلى برامج الجمعية وخدماتها					
	٥. رفع مستوى الاستفادة من خدمات الجمعية وزيادة الأثر الاجتماعي للمبادرات المقدمة					
	٦. توسيع قاعدة المستفيدين بما يساهم في تحقيق أهداف الجمعية ورسالتها التنموية					
مدة البرنامج	طوال العام					
متوسط التكلفة الفردية	-					
التكلفة الإجمالية للبرنامج	٢٠,٠٠٠ ريال (عشرون ألف ريال)					

رضا وأثر						عنوان البرنامج
هي مجموعة من الإجراءات والأدوات التي تُعدّ وفق منهجية منظمة لقياس مدى رضا المستفيدين عن الخدمات والبرامج التي تقدمها الجمعية بشكل دوري، بهدف جمع البيانات المتعلقة بتجربتهم وتحليلها، بما يساهم في تقييم مستوى الرضا وتحسين جودة الخدمات والمنتجات لتلبية احتياجاتهم وتطلعاتهم بشكل أفضل، وتحقيق التحسين المستمر ورفع كفاءة الأداء .						التعريف العام بالبرنامج
الجنس	ذكور / إناث	العمر	جميع الأعمار	العدد الإجمالي	جميع المستفيدين	الفئة المستهدفة
١. قياس مدى رضا المستفيدين عن خدمات وبرامج الجمعية بشكل دقيق ومنهجي ٢. جمع وتحليل بيانات تجربة المستفيدين بما يساعد في فهم احتياجاتهم وتوقعاتهم ٣. تحديد نقاط القوة وفرص التحسين في الخدمات المقدمة ٤. تحسين جودة الخدمات والبرامج بما يتوافق مع تطلعات المستفيدين ٥. دعم عملية اتخاذ القرار بناءً على بيانات ومؤشرات موثوقة ٦. تحقيق التحسين المستمر ورفع كفاءة الأداء في الجمعية						أهداف البرنامج
طوال العام						مدة البرنامج
٣,٠٠٠ ريال (ثلاثة آلاف ريال)						متوسط التكلفة الفردية
التكلفة الإجمالية للبرنامج						-

مبادرات

قسم الشراكات وتنمية الموارد المالية



عنوان المبادرة			
التعريف العام بالمبادرة			
تهدف المبادرة إلى إنشاء وثيقة شاملة تقدم لمحة عامة عن الجمعية (رؤيتها ورسالتها وأهدافها وقيمها) وأبرز إنجازاتها ومبادراتها التنفيذية لجذب المتطوعين والمؤسسات، ويعد هذا الدليل وفق هوية الجمعية البصرية، وهو أداة أساسية للتسويق للجمعية وللتواصل مع مختلف الشركاء والجمهور المستهدف .			
الهدف الاستراتيجي	إيجاد موارد مالية متنوعة ومتنامية	المجال / المنظور	الاستدامة
الأهداف التشغيلية	إعداد دليل تعريفي للجمعية		
مؤشرات الأداء (KPIs) للأهداف التشغيلية	١. نسبة اكتمال الدليل خلال النطاق الزمني للمبادرة		
	٢. نسبة دقة وشمولية المعلومات الواردة في الدليل		
	٣. نسبة توافق الدليل مع الهوية البصرية		
	٤. نسبة زيادة الوعي بأهداف وأنشطة الجمعية بعد نشر الدليل		
	٥. نسبة تأثير الدليل على زيادة عدد المتطوعين في الجمعية		
	٦. نسبة مساهمة الدليل في تطوير شراكات جديدة مع جهات أخرى		
	٧. نسبة تحسن صورة الجمعية لدى الجمهور المستهدف		
النطاق الزمني للمبادرة	مايو - يونيو	8 أسابيع	قسم الشراكات وتنمية الموارد المالية
النطاق المالي للمبادرة	20,000 ريال	الإدارات المساندة	الخدمة الاجتماعية – البرامج والمشاريع – الإعلام

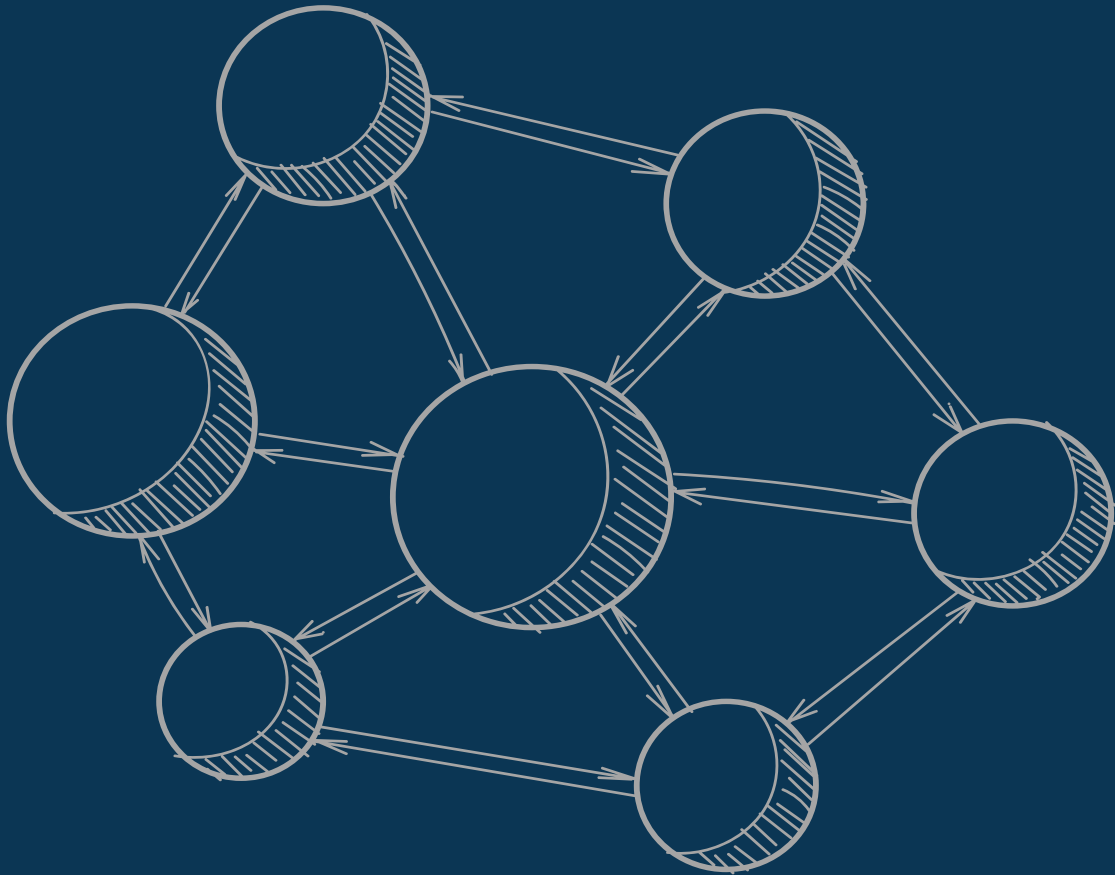
تنمية الموارد المالية لنقطة تحول				عنوان المبادرة		
تهدف هذه المبادرة إلى وضع خطة تسويقية شاملة وفعالة لزيادة الإيرادات المالية للجمعية من مختلف المصادر المتاحة. تسعى الخطة إلى بناء علاقات قوية مع الداعمين المحتملين، وتسويق برامج وأنشطة الجمعية بشكل فعال، وبالتالي ضمان استدامة عمل الجمعية وتحقيق أهدافها.				التعريف العام بالمبادرة		
الاستدامة		المجال / المنظور		إيجاد موارد مالية متنوعة ومتنامية		الهدف الاستراتيجي
				إعداد وتنفيذ خطة تسويقية لتنمية الإيرادات المالية للجمعية من مصادر الدعم المحتملة		الأهداف التشغيلية
				١. نسبة الزيادة في الإيرادات المالية		مؤشرات الأداء (KPIs) للأهداف التشغيلية
				٢. نسبة بناء علاقات قوية وطويلة الأمد مع الداعمين الحاليين والمحتملين		
				٣. نسبة الزيادة في عدد الداعمين		
				٤. نسبة التحسُّن في رضا الداعمين		
				٥. عائد الاستثمار التسويقي (ROI)		
إدارة الشراكات وتنمية الموارد المالية		الإدارة المعنية بالمبادرة		52 أسبوع	يناير - ديسمبر	النطاق الزمني للمبادرة
		الإدارات المساندة				النطاق المالي للمبادرة



حفل نقطة تحول السنوي				عنوان المبادرة
مبادرة للاحتفال بالإنجازات، وتقدير الجهود، وتعزيز الروابط بين الجمعية ومستفيديها وأفراد ومؤسسات المجتمع والجهات ذات العلاقة وكذلك شركاء النجاح، ويكون من أهدافه جذب أعضاء داعمين جدد، وبناء شركات جديدة .				التعريف العام بالمبادرة
الاستدامة	المجال / المنظور	إيجاد موارد مالية متنوعة ومتنامية		الهدف الاستراتيجي
إقامة معرض نقطة تحوّل السنوي				الأهداف التشغيلية
١. نسبة الحضور من عدد المدعوين ٢. إجمالي التبرعات من المشاريع المطروحة ٣. قيمة الرعاية التي تم الحصول عليها من الشركات ٤. عدد التقارير الإخبارية التي تناولت الحفل ٥. عدد الشركات الجديدة				مؤشرات الأداء (KPIs) للأهداف التشغيلية
أخصائي الشراكات وتنمية الموارد المالية	مسؤول المبادرة التنفيذية	8 أسابيع	نوفمبر - ديسمبر	النطاق الزمني للمبادرة
جميع إدارات ووحدات الجمعية	الإدارات المساندة	150,000 ريال		النطاق المالي للمبادرة

مبادرات

قسم الموارد البشرية



دليل إدارة وتقييم الأداء الوظيفي				عنوان المبادرة	
تسعى المبادرة إلى وضع إطار عمل شامل ومنظم لقياس وتطوير أداء الموظفين في الجمعية ويهدف هذا الدليل إلى توحيد المعايير والمؤشرات المستخدمة في تقييم الأداء، وتعزيز الشفافية والعدالة في عملية التقييم، وربط أداء الموظفين بأهداف الجمعية التشغيلية والاستراتيجية.				التعريف العام بالمبادرة	
الممكنات	المجال / المنظور	استقطاب الكفاءات الوظيفية والتطوعية والخبرات المتخصصة		الهدف الاستراتيجي	
		إعداد وتفعيل دليل إدارة وتقييم الأداء الوظيفي للعاملين في الجمعية		الأهداف التشغيلية	
		١. نسبة اكتمال الدليل خلال النطاق الزمني للمبادرة ٢. نسبة الموظفين الذين تم تقييمهم وفقاً للدليل ٣. نسبة تحسُّن التواصل بين الإدارة والموظفين ٤. نسبة تحسين كفاءة وفعالية أداء الموظفين ٥. ارتفاع معدلات الاحتفاظ بالموظفين ٦. زيادة معدلات الترقية والتطوير الوظيفي ٧. زيادة الشفافية في عملية التقييم		مؤشرات الأداء (KPIs) للأهداف التشغيلية	
أخصائي الموارد البشرية		مسؤول المبادرة التنفيذية	52 أسبوع	يناير - ديسمبر	النطاق الزمني للمبادرة
الإدارة التنفيذية		الإدارات المساندة			النطاق المالي للمبادرة

خطة تدريبية للكفاءات الوظيفية				عنوان المبادرة
تعتبر مبادرة تنفيذ خطة تدريبية سنوية للكفاءات الوظيفية في الجمعية بمثابة استثمار في رأس المال البشري، حيث تهدف إلى تطوير مهارات وقدرات الموظفين بما يتماشى مع أهداف الجمعية التشغيلية والاستراتيجية، وتكون هذه الخطة ليست مجرد مجموعة من الدورات التدريبية، بل هي عملية منظمة ومدروسة لتعزيز الكفاءات اللازمة لتحقيق النجاح المؤسسي.				التعريف العام بالمبادرة
الممكنات	المجال / المنظور	استقطاب الكفاءات الوظيفية والتطوعية والخبرات المتخصصة		الهدف الاستراتيجي
تنفيذ خطة تدريبية سنوية للكفاءات الوظيفية في الجمعية				الأهداف التشغيلية
١. عدد الموظفين المشاركين في البرامج التدريبية ٢. مدى مواءمة البرامج التدريبية مع الاحتياجات ٣. نسبة تحسُّن أداء الموظفين ٤. مدى رضا الموظفين عن وظائفهم وبيئة العمل بعد التدريب ٥. انخفاض معدل دوران الموظفين ٦. نسبة التوفير في التكاليف نتيجة لتحسين الكفاءة والإنتاجية				مؤشرات الأداء (KPIs) للأهداف التشغيلية
أخصائي الموارد البشرية	مسؤول المبادرة التنفيذية	43 أسبوع	يناير - أكتوبر	النطاق الزمني للمبادرة
الإدارة التنفيذية	الإدارات المساندة			النطاق المالي للمبادرة

مبادرات

وحدة الحوكمة والتميز المؤسسي



تفعيل نظام رافد الإلكتروني				عنوان المبادرة	
تهدف هذه المبادرة إلى تفعيل نظام رافد تقني بشكل كامل ليلبي احتياجات كافة إدارات الجمعية وموظفيها ويعزز كفاءة وفعالية العمل، حيث أن النظام سيساهم في تبسيط العمليات وأتمتها وكذلك حفظها كأرشيف، وتحسين اتخاذ القرارات، وتعزيز التعاون بين منسوبي الجمعية، وتقديم خدمات أفضل لمنسوبي الجمعية ومستفيديها.				التعريف العام بالمبادرة	
الممكنات	المجال / المنظور	تطوير البنية المؤسسية الملائمة لاحتياجات الجمعية		الهدف الاستراتيجي	
		تطوير نظام تقني يلبي احتياجات الجمعية		الأهداف التشغيلية	
١. نسبة الزيادة في كفاءة العمليات بعد تطبيق النظام ٢. نسبة سرعة اتخاذ القرارات بناءً على البيانات المتوفرة في النظام ٣. نسبة انخفاض عدد الأخطاء التي تحدث نتيجة استخدام النظام ٤. معدل الزيادة في الإنتاجية نتيجة لتحسين العمليات ٥. معدل التوفير في التكاليف الناتج عن استخدام النظام				مؤشرات الأداء (KPIs) للأهداف التشغيلية	
أخصائي الحوكمة والتميز المؤسسي		مسؤول المبادرة التنفيذية	52 أسبوع	يناير - ديسمبر	النطاق الزمني للمبادرة
جميع الإدارات والوحدات		الإدارات المساندة			النطاق المالي للمبادرة

دليل الحوكمة

تهدف هذه المبادرة إلى رفع كفاءة الجمعية وتعزيز شفافيتها ومساءلتها من خلال تطوير منظومة حوكمة شاملة تتوافق مع معايير المركز الوطني لتنمية القطاع غير الربحي، كما تسعى هذه المبادرة إلى بناء ثقافة مؤسسية قوية تقوم على أساس المبادئ الأساسية للحوكمة الرشيدة.

عنوان المبادرة			
التعريف العام بالمبادرة			
الهدف الاستراتيجي			
الأهداف التشغيلية			
إعداد دليل الحوكمة للجمعية وتفعيله وفق معايير المركز الوطني للقطاع غير الربحي			
١. نسبة تفعيل السياسات واللوائح في عمل الجمعية ٢. نسبة السياسات واللوائح المتوافقة مع معايير الحوكمة ٣. مستوى رضا أعضاء المجلس والجمعية العمومية والموظفين عن منظومة الحوكمة الجديدة ٤. نسبة زيادة الشفافية في عملية اتخاذ القرارات ٥. نسبة التحسّن في كفاءة العمليات الإدارية ٦. نتيجة درجة الجمعية في تقييم الحوكمة نهاية العام			
مؤشرات الأداء (KPIs) للأهداف التشغيلية			
النطاق الزمني للمبادرة			
يناير - نوفمبر			
47 أسبوع			
مسؤول المبادرة التنفيذية			
أخصائي الحوكمة والتميز المؤسسي			
النطاق المالي للمبادرة			
الإدارات المساندة			
الإدارة التنفيذية			

نقطة تحوّل

لتأهيل وتمكين الأشخاص ذوي
الإعاقة البصرية بالمنطقة الشرقية



تمت بحمد الله ،